

# フィデューシャリー・デューティー／スチュワードシップ責任に係る2020年度取組状況及び2021年度取組方針

## ▶ 2020年度 取組状況

テーマ	取組方針	取組状況
新型コロナウイルス危機に対応した事業継続確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 危機管理規程に基づく、危機管理態勢の構築・運用実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ コロナ危機に対応した特別BCPの発動、在宅態勢確保や感染防止対策の実施</li> </ul>
企業文化醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ FD/ESG等の観点で優れた取組み・貢献を讃える仕組みの検討</li> <li>◇ FD研修の拡充</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 行動基準を含めた企業理念の制定</li> <li>✓ FDと統合的な計画・目標設定・評価制度の整備</li> <li>✓ FD研修応用編のリモート実施</li> </ul>
ESGインテグレーション	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ TCFDフレームワークの織り込みを含む各分野におけるESGインテグレーションの高度化推進</li> <li>◇ 不動産サステナビリティの取組推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 長期的な投資収益の拡大のためのESG活動であることの明確化</li> <li>✓ TCFDを含めたESGインテグレーションの整備</li> <li>✓ ESGレポートの適切な実施</li> <li>✓ GRESBリアルエステイト評価「Green Star」、GRESBレーティング「5Star」維持(日本/オフィス/私募部門における1位、2位)</li> </ul>
業務プロセス高度化	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 各業務のPDCAサイクルの明確化等による投資判断・期中管理能力の向上</li> <li>◇ サービスレベル向上に向けた業務プロセスの見直し</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 業務プロセスの可視化・標準化を中心とした内部統制態勢再構築を継続実施</li> <li>✓ 業務システムの導入・開始</li> </ul>
従業員エンゲージメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ With/afterコロナを見据えつつ、働き方改革を含めたウェルネス向上への取組推進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ステークホルダー・エンゲージメントとしての従業員ウェルネス向上施策の根拠規定の明確化</li> <li>✓ コロナ危機対応を踏まえた、執務室の戦略的レイアウト変更</li> </ul>

## 参考：外部評価

✓ PRI報告において、戦略とガバナンス「A+」、不動産直接投資「A+」、インフラ直接投資「A」、ゲートキーパー「A+」獲得

# フィデューシャリー・デューティー／スチュワードシップ責任に係る2020年度取組状況及び2021年度取組方針

## ▶ 2021年度 取組方針

テーマ	取組方針
企業理念浸透	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ FD/ESG等の観点で優れた取組み・貢献を讃える仕組みの継続検討</li> <li>◇ FDや計画・目標・評価制度の浸透に資する研修の拡充</li> </ul>
業務プロセス高度化	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 投資委員会におけるPDCAサイクルの強化</li> <li>◇ 内部統制態勢の再構築に基づく、サービス態勢の高度化</li> <li>◇ 業務システムの導入・開始</li> </ul>
コンプライアンス・リスク管理態勢の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 能動型の利益相反管理</li> <li>◇ リスクベースアプローチによるリスク管理態勢構築</li> </ul>
ESGインテグレーション	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 運用高度化・差別化を企図した、ESGインテグレーションの全領域展開や先進領域におけるTCFD対応推進</li> <li>◇ 関連規程類の整備や、投資家レポートを通じた開示高度化の検討推進</li> </ul>
ウェルネス経営	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 顧客や株主と並ぶ、ステークホルダーである従業員に対するエンゲージメント強化のための、働き方の柔軟化を含めた「ウェルネス」経営に向けた取組実施</li> </ul>
新型コロナウイルス危機に対応した事業継続確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ コロナ危機に対応した特別BCPに基づく感染防止と事業継続の両立確保</li> </ul>